

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
TERHADAP PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WBK DAN WBBM
DILINGKUNGAN POLRES TANJUNG PINANG TAHUN 2022**

I. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

- a. Sejalan dengan perkembangan Reformasi Birokrasi Nasional di Negara Republik Indonesia pada Kementerian dan Lembaga dalam melaksanakan kinerja pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005 - 2025 merupakan tindak lanjut dari Grand Design Polri Tahun 2005-2025 guna mewujudkan Pemerintahan yang baik (*good governance*) dan Pemerintahan yang bersih (*clean government*) serta bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme (KKN).
- b. Dengan perubahan struktur organisasi di lingkungan Polri, adanya struktur baru yaitu Pembangunan Zona Integritas (ZI) dari tingkat Mabes Polri sampai dengan tingkat Polres diharapkan dapat membawa suatu perubahan pola pikir (*mind set*) maupun budaya kerja (*culture set*) khususnya di lingkungan Polres Tanjung Pinang dalam memberikan pelayanan prima kepada masyarakat guna tercapainya target dan sasaran Rencana Strategi maupun Rencana Kerja Polres Tanjung Pinang.
- c. Guna tercapainya target dan sasaran Rencana Strategi Polri Tahun 2015-2019, dengan agenda *Strive For Excellent* (Berusaha/Berjuang yang terbaik/Prima/Unggul), dalam Pembangunan Zona Integritas (ZI) Polri, maka disusunlah suatu pemetaan yang dituangkan dalam Road Map Reformasi Birokrasi Polri yang ditindak lanjuti sampai dengan tingkat Polres.
- d. Pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI), Polres Tanjung Pinang melaksanakan 9 program Reformasi Birokrasi Polri diantaranya Penataan dan Penguatan Organisasi, Penataan Tata Laksana, Penataan Perundang-undangan, Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik, Manajemen Perubahan, Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur, Penguatan Pengawasan, Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Monitoring serta 31 Kegiatan dan 122 Rencana Aksi dengan memperhatikan tujuan, sasaran, target dan hasil yang ingin dicapai serta dengan dilakukan monitoring, Evaluasi dan pelaporan yang selanjutnya dibuat pelaporan pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI) Polri di lingkungan Polres Tanjung Pinang.
- e. Polres Tanjung Pinang melaksanakan monitoring dan analisa dan evaluasi manajemen penataan SDM sebagai pertanggung jawaban dalam pelaksanaan pembangunan zona integritas Polres Tanjung Pinang TA. 2022 menuju WBK dan WBBM dilingkungan Polres Tanjung Pinang.

2. Dasar

- a. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tanggal 08 Januari 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- b. Peraturan Permenpan dan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani instansi Pemerintah;
- c. Keputusan Bersama antara Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia dengan Menteri Aparatur Negara dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani Nomor : KB/1/IV/2018 tanggal 6 April 2018 tentang tata cara Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Birokrasi Bersih Melayani;
- d. Surat Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor : B/8284/XII/REN.2.3./2020 tanggal 10 Desember 2020 tentang laporan monitoring pelaksanaan penilaian Zona Integritas di lingkungan Polri Tahun 2020.
- e. Surat Perintah Kapolda Kepri Nomor : Sprin / 206 / I / REN.2.3. /2022 tanggal 29 Januari 2022 tentang susunan kelompok kerja Pembangunan, Penggerak dan Penilai Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) dilingkungan Polda Kepri.

3. Maksud dan Tujuan

- a. Maksud
Maksud disusunnya laporan monitoring pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polres Tanjung Pinang Tahun Anggaran 2022 ini guna memberikan gambaran kepada pimpinan sampai sejauhmana aplikasi pelaksanaan program-program yang dilaksanakan oleh Polres Tanjung Pinang maupun Polsek-polsek di jajaran Polres Tanjung Pinang.
- b. Tujuan

Tujuan dibuatnya laporan monitoring pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polres Tanjung Pinang Tahun Anggaran 2022 sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam pengambilan keputusan tentang pelaksanaan Zona Integritas (ZI) Polri di lingkungan Polres Tanjung Pinang.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polres Tanjung Pinang Tahun Anggaran 2022 di lingkungan Polres Tanjung Pinang meliputi manajemen perubahan, penataan tata laksana, manajemen sdm, penguatan akuntabilitas kinerja, penguatan pengawasan dan penguata kualitas pelayanan Publik.

5. Tata Urut

- I. PENDAHULUAN
- II. PELAKSANAAN
- III. HASIL YANG DICAPAI
- IV. ANALISA DAN EVALUASI
- V. PENUTUP

II. PELAKSANAAN

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) yang dilaksanakan pada hari Sabtu tanggal 26 Maret 2022 di Rupatama Polres Tanjung Pinang.

Kegiatan monev dihadiri oleh Waka Polres Tanjung Pinang, PJU Polres Tanjung Pinang, ketua program ZI, para Kapolsek jajaran Polres Tanjung Pinang dan operator ZI

III. HASIL YANG DICAPAI

Selama pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM), dengan kegiatan sebagai berikut :

6. Program Manajemen Perubahan

a. Rencana kegiatan

Rencana kegiatan dalam program Manajemen Perubahan di lingkungan Polres Tanjung Pinang dilaksanakan dalam beberapa rencana aksi (*action plan*), diantaranya:

- 1) Peningkatan pola pikir dan budaya personel Polres Tanjung pinang dengan melaksanakan penandatanganan pakta integritas dalam rangka untuk tidak melakukan penyalahgunaan narkoba dan tindak pidana lainnya.
- 2) Melaksanakan pengecekan urine anggota yang dilaksanakan setiap hari selasa setelah apel pagi;
- 3) Melaksanakan gaktiblin terhadap Polwan Polres Tanjung Pinang.
- 4) Melaksanakan penertiban di tempat hiburan dengan sasaran personel Polres Tanjung Pinang

b. Kegiatan yang dilaksanakan

- 1) Peningkatan pola pikir dan budaya personel Polres Tanjung pinang dengan melaksanakan penandatanganan pakta integritas dalam rangka untuk tidak melakukan penyalahgunaan narkoba dan tindak pidana lainnya.
- 2) Melaksanakan pengecekan urine anggota yang dilaksanakan setiap hari selasa setelah apel pagi;
- 3) Melaksanakan gaktiblin terhadap Polwan Polres Tanjung Pinang.
- 4) Melaksanakan penertiban di tempat hiburan dengan sasaran personel Polres Tanjung Pinang

7. Penataan Manajemen SDM

a. Rencana Kegiatan

Rencana kegiatan dalam program penataan sistem manajemen SDM aparatur di lingkungan Polres Tanjung Pinang dilaksanakan dalam beberapa rencana aksi (*action plan*), diantaranya :

- 1) Perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan organisasi
- 2) Pola Mutasi Internal
- 3) Pengembangan pegawai berbasis kompetensi
- 4) Penetapan kinerja individu
- 5) Penegakan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai
- 6) Sistem Informasi Kepegawaian

b. Kegiatan yang dilaksanakan

- 1) Penyusunan Analisis Beban Kerja (ABK) Polres dan Polsek jajaran Polres Tanjung Pinang.
- 2) Melaksanakan mutasi dilingkungan Polres Tanjung Pinang
- 3) Melaksanakan seleksi bagi personel yang akan mengikuti pendidikan pengembangan spesialis
- 4) Mengusulkan personel untuk mengikuti dibangspes di SPN Polda Kepri di Tanjung Batu.
- 5) Mengusulkan personel Polres Tanjung Pinang untuk mengikuti pelatihan peningkatan kemampuan di SPN Polda Kepri di Tanjung Batu.
- 6) Melaksanakan pelatihan peningkatan pelayanan public bagi personel yang bertugas dipelayanan dengan mengundang Tim dari bank BRI Cabang Tanjung Pinang.
- 7) Melaksanakan penegakkan disiplin terhadap personel Polres Tanjung Pinang yang berada di tempat-tempat hiburan.
- 8) Melaksanakan penegakkan disiplin terhadap personel Polres Tanjung Pinang yang melakukan penyalahgunaan narkoba dengan melakukan test urine setiap hari Selasa dengan jumlah personel 5 personel .
- 9) Melaksanakan pengisian dan penilaian SMK Online personel Polres Tanjung Pinang periode trwiiwulan 1 Tahun 2022.
- 10) Melaksanakan sosialisasi terhadap perpol nomor 2 tahun 2022 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Tingkat Resor dan Polsek.
- 11) Melakukan penataan struktur organisasi sesuai dengan perpol nomor 2 tahun 2022 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Tingkat Resor dan Polsek.

8. Pelayanan Publik

a. Rencana kegiatan

Melaksanakan peningkatan pelayanan public dengan meningkatkan inovasi di bidang satuan lalu lintas dilingkungan Polres Tanjung Pinang.

b. Kegiatan yang dilaksanakan :

- 1) Melaksanakan inovasi dalam kegiatan STNK Delivery unit Regident Sat Lantas Polres Tanjung Pinang
- 2) Melaksanakan inovasi pelayanan simling tobat (sim keliling tempat orang berolah raga dan berwisata)
- 3) Melaksanakan terobosan kreatif Cek Fisik on the spot
- 4) Melaksanakan samsat bergerak

IV. ANALISA DAN EVALUASI

9. Penyusunan Analisis Beban Kerja (ABK) Polres dan Polsek jajaran Polres Tanjung Pinang
Penyusunan Analisis Beban Kerja (ABK) Polres dan Polsek jajaran Polres Tanjung Pinang telah dilaksanakan namun aplikasi ABK online masih sering eror sehingga pengisian ABK dilakukan secara manual oleh Bag,sat,sie dan Polsek Jajaran.
10. Melaksanakan mutasi dilingkungan Polres Tanjung Pinang
Polres Tanjung Pinang telah melakukan mutasi namun masih terdapat personel yang dimutasikan tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki dikarenakan kurangnya personel Polres Tanjung Pinang saat ini.
11. Melaksanakan seleksi bagi personel yang akan mengikuti pendidikan pengembangan spesialis Polres Tanjung Pinang melaksanakan seleksi bagi personel sebanyak 12 personel yang akan mengikuti Dikbangspes namun yang memenuhi syarat seleksi di tingkat Polda hanya 5 personel yaitu Pama Sat Pol Air, Ba Penanganan Laka Laut, Pama Idik Tindak Pidana Pencucian Uang, Dikbangspes BA Patroli lantas (41,6%)
12. Mengusulkan personel untuk mengikuti dikbangspes di SPN Polda Kepri di Tanjung Batu
Personel yang diusulkan mengikuti dikbangspes di SPN Polda Kepri Tanjung Batu sebanyak 21 personel dan teralisasi 21 personel (100%)
13. Mengusulkan personel Polres Tanjung Pinang untuk mengikuti pelatihan peningkatan kemampuan di SPN Polda Kepri di Tanjung Batu
Personel yang diusulkan untuk mengikuti pelatihan peningkatan kemampuan sebanyak 60 personel dan telah terealisasi 100 %
14. Melaksanakan pelatihan peningkatan pelayanan public bagi personel yang bertugas dipelayanan dengan mengundang Tim dari bank BRI Cabang Tanjung Pinang.
Pelaksanaan pelatihan kurang serius dikarenakan adanya anggota yang tidak mengikuti kegiatan tersebut sampai selesai.
15. Melaksanakan penegakkan disiplin terhadap personel Polres Tanjung Pinang yang berada di tempat-tempat hiburan dengan hasil tidak ditemukannya personel Polres Tanjung Pinang ditempat hiburan (100%)
16. Melaksanakan penegakkan disiplin terhadap personel Polres Tanjung Pinang yang melakukan penyalahgunaan narkoba dengan melakukan test urine setiap hari Selasa dengan jumlah personel 5 personel dengan hasil tidak ada personel Polres Tanjung Pinang terindikasi penyalahgunaan narkoba namun tidak ada ditemukan personel yang terindikasi penggunaan narkoba.

V. PENUTUP

17. Kesimpulan

Bahwa dalam Pembangunan Zona Integritas tahun 2022 dapat dilaksanakan secara optimal dikarenakan adanya dukungan dari pimpinan.

18. Rekomendasi

- a. Perlu adanya mutasi dengan menyesuaikan jabatan dengan kompetensi yang dimiliki personel.
- b. Agar dilakukan peningkatan personel untuk meningkatkan kemampuan dengan mengikuti Dikbangspes maupun pelatihan - pelatihan.
- c. Tetap dilaksanakan pengecekan urine terhadap personel Polres Tanjung Pinang setiap hari Selasa.
- d. Diharapkan bagi personel yang telah melaksanakan dikbangspes agar menyampaikan hasil dari dikbang kepada rekan kerja di satkernya sesuai dengan dikbang yang dimiliki.
- e. Meningkatkan sarana dan prasarana di Polsek jajaran terkait sarana disabilitas dan sarana ramah anak ditempat pelayanan lainnya

Demikian laporan monitoring pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI) pada Polres Tanjung Pinang ini dibuat, guna dijadikan sebagai bahan masukan dalam pengambilan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI) yang lebih terarah di masa mendatang.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KEPULAUAN RIAU
RESOR TANJUNG PINANG

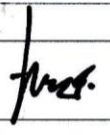
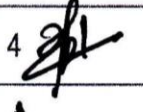
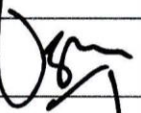
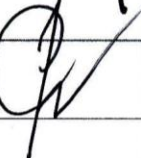
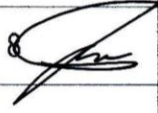
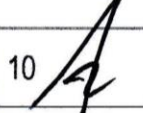
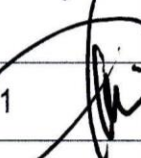
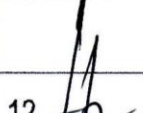
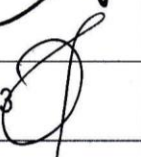
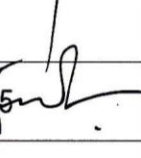
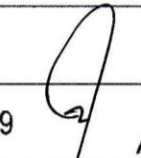
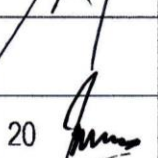
DOKUMENTASI KEGIATAN MONEV PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS
MENUJU WBK DAN WBBM DILINGKUNGAN POLRES TANJUNG PINANG





KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KEPULAUAN RIAU
RESOR TANJUNG PINANG

HARI / TANGGAL : SABTU, 26 MARET 2022
PUKUL : 08.00 WIB
KEGIATAN : MONEV ZI 2022

NO	NAMA	PANGKAT	JABATAN	TANDA TANGAN	
1	2	3	4	5	
1	FERNANDO, S.H., S.I.K	AKBP	KAPOLRES TPI	1	
2	ARYA TESA BRAHMANA, S.I.K	KOMPOL	WAKA POLRES TPI	2	
3	AFDAL, S.H	KOMPOL	KABAG REN	3	
4	REZA ANUGRAH ARIEF PERDANA, S.H., S.I.K	AKP	KABAG OPS	4	
5	VERY EDULFANDRIA NOR	KOMPOL	KABAG SDM	5	
6	SUDARTO	AKP	KASAT INTELKAM	6	
7	RIO REZA PARINDRA, S.H., S.I.K	AKP	KASAT RESKRIM	7	
8	RONNY BURUNGUDJU S.H. S.I.K	AKP	KASAT NARKOBA	8	
9	SUBAIDAH	AKP	KASAT BINMAS	9	
10	AHMAD SYAHPUTRA, S.H	AKP	KASAT SABHARA	10	
11	TEUKU FAZRIAL KENEDY., S.H., S.I.K., M.M.	AKP	KASAT LANTAS	11	
12	ARDIAN, SH	IPTU	KASAT POL AIR	12	
13	SAHRUL DAMANIK	IPDA	KASAT TAHTI	13	
14	SYAFRIL	IPDA	KA SPKT	14	
15	SYAMSURIYA, S.Sos, M.Si	IPDA	KASIPROPAM	15	
16	KHADIRIN	IPTU	KASWIAS	16	
17	MURBANI	IPTU	KASIUM	17	
18	ARMAN NOFRI ANSARI LUBIS	BRIPKA	PS. KASITIPOL	18	
19	ANJAR YOGOTA WIDODO, S.I.K	KOMPOL	KAPOLSEK KKP	19	
20	M.ARSHA, S.I.K	IPTU	KAPOLSEK TPI KOTA	20	

1	2	3	4	5	
13	SYAFRUDIN ANWAR	AKP	KAPOLSEK TPI TIMUR	13	
14	DONRIS E PASARIBU, S.H	AKP	KAPOLSEK TPI BARAT		
15	ANAK AGUNG MADE WINARTA, SH, S.I.K	AKP	KAPOLSEK BUKTI BESTARI	15	
16	IWAN NOPRIAWAN, S.H	IPTU	KAPOLSEK BANDARA		16
17	TURHADI	IPTU	KBO SAT LANTAS	17	
18	IDA WAHYUNI	PENGATUR I	PS. PAURMIN		18
19	ERNAWATI	PENGATUR	PS. KAURMINTU SAT SAMAPTA	19	
20	ALFRIDA LUCIANA	PENGATUR I	PS. PAURMIN BAG SDM		20
21	CRISTIAN SILALAH	BRIPTU	BAMIN SPKT	21	
22	YULI RAFITA. S.Kom	BRIPKA	BANIT SAT LANTAS		22
23	DANANG TRISULO	BRIPKA	BANIT SAT INTELKAM	23	
24	KASMIRIZAL	BRIPKA	SDA		24
25	AAN	BRIPTU	BAMIN SITIPOL	25	
26	TRİYANTI	BRIPTU	BANIT SIPROPAM		26
27	SATRIA PUTRA, S.H	BRIPKA	BAMIN SIWAS	27	
28					28
29					
30					



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KEPULAUAN RIAU
RESOR TANJUNGPINANG
Jalan Ahmad Yani Tanjungpinang

Tanjungpinang, 27 Maret 2022

Nomor : B/ 344 /III/REN.2.3./2022
Klasifikasi : BIASA
Lampiran : -
Perihal : Undangan Monev ZI Tahun 2022

Kepada

Yth. KETUA PROGRAM ZONA INTEGRITAS
POLRES TANJUNG PINANG

di

Tanjungpinang

1. Rujukan :

- a. Undang-undang Republik Indonesia nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2002 nomor 2, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia 4168);
- b. Peraturan Permenpan dan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani instansi Pemerintah;
- c. Keputusan Bersama antara Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia dengan Menteri Aparatur Negara dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani Nomor : KB/1/IV/2018 tanggal 6 April 2018 tentang tata cara Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Birokrasi Bersih Melayani;
- d. Surat Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor : B/8284/XII/REN.2.3./2020 tanggal 10 Desember 2020 tentang laporan monitoring pelaksanaan penilaian Zona Integritas di lingkungan Polri Tahun 2020;
- e. Surat Perintah Kapolda Kepri Nomor : Sprin / 206 / I / REN.2.3. /2022 tanggal 29 Januari 2022 tentang susunan kelompok kerja Pembangunan, Penggerak dan Penilai Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) dilingkungan Polres Tanjungpinang.

2. Sehubungan dengan rujukan tersebut diatas, dengan ini disampaikan kepada Ketua Program pada Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM dilingkungan Polres Tanjung Pinang untuk hadir dengan mengikutsertakan operator pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 26 Maret 2022
Jam : 09.00 wib s/d selesai
Tempat : Rupatama Polres Tanjung Pinang
Acara : Monev Pembangunan Zona Integritas

3. Demikian untuk menjadi maklum

Ditetapkan di: Tanjungpinang

pada tanggal: 26 Maret 2022

KEPOLA KEPOLISIAN RESOR KOTA TANJUNGPINANG



H. OMPUSUNGGU, S.I.K., M.Si

KOMISARIS BESAR POLISI NRP 76101099

Tembusan :

1. Kapolda Kepri.
2. Irwasda Polda Kepri.
3. Karorena Polda Kepri